

## 輔英科技大學學輔活動成果報告表

活動名稱		全校導師輔導工作研習營- 全校導師輔導工作研習會										管制表 編號		232.01			整體 滿意度		4.3						
承辦單位		學生事務處諮商輔導中心			活動時間		105年2月19日			活動地點		D210 藝術教室													
經費支出		<input checked="" type="checkbox"/> 學輔專帳										支出金額		配合款：29,999元											
		<input type="checkbox"/> 其他來源：												補助款：元											
參加對象人數	護理系所	護理科	健管系	助產系	老長照學程	醫技學院所	醫技科	物治系	保營系所	健美系	環工學院	職安系	化材系	生技系所	資管系	休憩系	幼保系	應外系	應外科	人管學院	行政單位	參加人數 合計_245_人			
	學生																					男	女	小計	
教師	42女 3男	32女 6男				21女 17男	13女 5男				12女 19男									21女 22男		72	141	213	
職員工																				16女 16男		16	16	32	
合計	45	38				38	18				31									43	32	學生 男_0_人 女_0_人	教職員工 男_88_人 女_157_人	校內總計 男_88_人 女_157_人	校外總計 男_ ___人 女_ ___人

基本素養	專業實務	溝通表達	終身學習	關懷服務	理性思辨	健康促進	公民參與	美的賞析
配分 【至多填寫3項 滿分10分】	4	4		2				

活動內容	時間	內容
	08:30~09:00	報到、領取導師輔導工作研習會資料
	09:00~09:20	校長致詞
	09:20~09:25	學務長致詞
	09:25~10:15	點亮學生的生命之光-志工服務學習經驗分享
	10:15~11:05	性平宣導-如何避免性平事件在自己身上發生 (演講者：護理系 顧雅利老師)
	11:05~11:10	休息
	11:10~11:30	琴瑟和鳴-社團才藝表演
	11:30~12:10	學務處重要訊息宣導與說明
	12:10~12:20	綜合座談
12:20	散會	

講座簡介	姓名	顧雅利		現職	輔英科技大學護理系助理教授	
	重要經歷	財團法人台灣省私立高雄仁愛之家		第七屆民權益促進委員會委員		
		輔英科技大學		性別平等教育委員會委員		
講座內容簡述	財團法人臺灣基督長老教會雙連教會					提升教師實務教學能力(實務學習交流)-實務學習
講座內容簡述	性平宣導-如何避免性平事件在自己身上發生					

活動感言	<p>1. 本次研習會參與導師、同仁共計 245 人，顯示導師對關懷學生及輔導工作的服務熱忱，藉由學生分享志工之生命體驗及社團才藝表演增進師生交流學習、並透過性平宣導提升性別平等觀念。</p> <p>2. 經由學務處重要訊息宣導期望讓老師推展學生輔導工作更為順利。</p>
------	--

具體成果

一、質化成果

1. 處內各組、中心的工作報告，提醒導師本學期學務處工作重點，以發揮導師功能，提升輔導品質。
2. 透過性平宣導，讓與會者更了解性別平等教育的重要。
3. 藉由學生分享志工之生命體驗及社團才藝表演增進師生交流學習。

二、量化成果

滿意度問卷調查統計結果整體滿意度達 4.3。

檢討建議

藉由學務處重要訊息宣導及性平宣導，對於推動導師業務有極大的助益，充實導師輔導專業素養與增進導師效能。

滿意度調查	問題	非常滿意	滿意	尚可	不滿意	非常不滿意
	1. 您對本次講座/活動主題的安排滿意度為何？	41.38%	45.69%	10.34%	2.59%	0.00%
2. 您對本次講師講授內容/活動內容的滿意度為何？	43.48%	44.35%	11.30%	0.87%	0.00%	
3. 您對本次講座/活動能提昇導師輔導工作的滿意度為何？	41.38%	39.66%	16.38%	2.58%	0.00%	
4. 您對本次講座/活動的服務品質滿意度為何？	50.00%	36.21%	13.79%	0.00%	0.00%	
5. 您對本次講座/活動的場地安排滿意度為何？	45.69%	39.66%	11.21%	0.86%	2.58%	



活動照片 / 至少 4 張

輔英科技大學

104 學年度第 2 學期全校導師工作研習會  
回饋問卷統計表

填表日期：1050219

共發出：200 份      回收：116 份      回收率：58%

問題	非常滿意	滿意	尚可	不滿意	非常不滿意
1.您對本次講座/活動主題的安排滿意度為何？	57%	40%	3%	0%	0%
2.您對本次講師講授內容/活動內容的滿意度為何？	60%	37%	3%	0%	0%
3.您對本次講座/活動能提昇導師輔導工作的滿意度為何？	51%	45%	4%	0%	0%
4.您對本次講座/活動的服務品質滿意度為何？	47%	49%	4%	0%	0%
5.您對本次講座/活動的場地安排滿意度為何？	42%	51%	5%	1%	1%
6. 您對「全校導師工作研習會」導師手冊編製內容建議事項：(請以文字敘述)					
(1)手冊可直接上網，隨時可查閱下載，減少低本印製 (2)手冊數量準備不足 (3)投影效果不好 (4)少了各教官負責學系年級資料 (5)日間部、進修部共用的法規與事務請說明 (6)請區分日間、進修部應辦事務。 (7)good					
7. 您對學務處規畫導師工作或「全校導師工作研習會」活動之建議事項：(請以文字敘述)					
(1)音量未控制好，後面都聽不清楚，較難專注 (2)請先將重要事務做報告或宣達，才有足夠的時間做即時澄清或溝通 (3)投影做得不好，少了個教官負責學系年級之資料 (4)與所有導師交流與談的時間可否再增加 (5)音響，麥克風設備可改善 (6)學生志工分享建議 2 位即可，太多人數失去熱度 (7)開學前各科系有很多事物要宣導或開會，盡量減少社團表演活動 (8)可增加學生車禍處理，交通安全宣導技巧議題。本校學生交通事故很頻仍 (9)請先將重要事務做報告或宣達，才有足夠時間做即時澄清或溝通 (10)學生分享不宜利用此時間，應另舉辦時間跟學生分享心得 (11)改成 9:00 開始很好，但請提早公告 (12)性別演講比以前分組討論好 (13)請把學務處重要訊息宣導與說明挪到會議的最前面，因為此時注意力最集中					
8. 其他有關導師工作之建議事項：(請以文字敘述)					
(1)後場講話太多 (2)導師輔導評鑑仍未有充分時間討論，希望能讓導師們知道修改之規定及努力方向 (3)這次安排學生說明社團的成長很令人感動，可引發反思，建議可再找一些學生分享導師班級經營輔導下的成長 (4)租屋探訪模式因探訪時間學生及家長都已完成簽約，此模式之進行方式可以再思考 (5)班會紀錄建立線上模式，可區分為 1 一般討論 2 提問事項 3 建議事項，學務處收到可依據項目 1~3 分層負責或轉交其他單位 (6)若學務處時間許可，可否安排每個月一次與班級幹部對話，方式可輕鬆，如進午餐，下午茶，聆聽學					

生的真實及需求

(7)回應從需要看見…

可否全面調查學生對學校滿或是不滿意的事項，(線上不記名普查) 普查後就不滿意處逐一檢核與改變，因為是學生的調查，改變之後學生感動是最直接強烈

(8)未來可否朝向單一窗口或是聯合服務櫃台，如戶政事務所，衛生所有問題單一窗口受理，再交由業務承辦人辦理

(9)請將輔導研習排於不同時段，不要固定於星期五以方便老師擇無課時間參加，謝謝。

(10)D201 人多，空氣混濁，使會議頭暈

(11)領便當的流程請順暢些謝謝

(13)導師滿意度調查應每學期均進行才合理

(14)這次安排學生說明社團的成長很令人感動，可引發反思，建議可再找一些學生分享導師班級經營輔導下的成長

(15)導師網頁可以增加上傳講義的功能，以利班級經營，如提供履歷自傳範本等

(16)導師輔導評鑑仍未有充分時間討論，希望能讓導師們知道修改之規定及努力方向

(17)進修部在職進修學生多數(98%)皆有工作，且工作多年多不會換工作，有須要建立

E-portfolio?UCAN?完成履歷自傳?另外，此次填答率給予導師評鑑點數，對於帶領此”種”班級的導師實在非常不公平，請思考是否有其他方法提供給此”種”班級導師有該項點數可拿!謝謝!!

(18)輔導知能研習會議太少(因時間常常和上課衝堂)，這樣不容易達到一年參加四場的教師自評規定，盼多舉辦，時間也盡量多元化

(19)租屋探訪模式因探訪時間學生及家長都已完成簽約，此模式之進行方式可以再思考