

輔英科技大學 學生輔導工作活動成果報告表

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------|--|--|-----|------|----------|------|--------------|------|----------|------|-----------|------------|--------------------|----------|------|------|-----------|-----|-----|--------|------|------|------|------------------|--------------|-------------|----|
| 活動名稱 | 111-1輔導股長期末座談會 | | | | | | | | | | 管制表 編號 | 223.10 | | | | | 整體 滿意度 | 4.5 | | | | | | | | | |
| 承辦單位 | 學務處諮商輔導中心 | | | | 活動時間 | | 111.12.28(三) | | | 活動地點 | | J401國際會議廳 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 經費支出 | <input checked="" type="checkbox"/> 學輔專帳 | | | | | | | | | | 學輔專帳 | 配合款：7,920元 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | <input type="checkbox"/> 其他來源： | | | | | | | | | | 支出金額 | 補助款： | | | | | | | | | | | | | | | |
| 參加對象人數 | 護理系所 | 護理科 | 健管系 | 助產系 | 高長系 | 醫技系所 | 醫技科 | 物治系 | 保營系所 | 健美系 | 環工系所 | 職安系 | 化材系 | 生技系所 | 資料管系 | 休憩系 | 幼保系 | 應外系 | 應外科 | 其他學術單位 | 行政單位 | 男性小計 | 女性小計 | 參加人數 總計 100 人 | | | |
| 教師 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 合計 | 合計 | 合計 |
| 職員工 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 5 | 3 | 2 | 5 | | 本校教職員工 5人 | 校外 100人 | |
| 學生(非弱勢) | 女27 | 女20 | 女3 | 女1 | 男1 女3 | 女9 | 男1 女4 | 女1 | 男2 女1 | 女2 | 女1 | 男5 | 男2 女1 | 男1 女1 | 男2 | 女1 | 女3 | 女1 | 女2 | | | 14 | 81 | 95 | | 本校學生 95人 | |
| 弱勢學生 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 幹部 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 校外學生 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 校外 0人 | |
| 校外人士(含社區居民) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 校外 0人 | |
| 基本素養與 核心能力 | | 職能實務 | | 溝通服務 | | 多元融合 | | 美感賞析 | | 倫理思辨 | | 關愛熱忱 | | 文明視野 | | 人文品味 | | | | | | | | | | | |
| 配分 【至多填寫3項 滿分10分】 | | 3 | | 3 | | | | | | | | 4 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 活動目標 | 1. 透過公開表揚績優輔導股長，鼓勵並肯定輔導股長之付出，以增強對輔導股長之職責。 2. 邀請輔導股長提出執行問題與改善建議，達到師生間雙向溝通之效。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 活動內容(具體辦理事項) | 1. 召開輔導股長期末座談會暨表揚典禮，回顧本學期輔導股長所辦理之事項，透過輔導股長業務執行分享及意見交流，了解是否有需要改進的地方。 2. 表揚本學期績優輔導股長，肯定輔導股長整學期的辛勞，並邀請績優輔導股長分享如何完成輔導股長業務，期以能達到見賢思齊之效。 3. 宣傳諮商輔導中心各項資源，並請輔導股長協助填寫下一任幹部之基本資料。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 講座簡介 | 姓 名 | 陳逸函 | | | | | | | | | | 現 職 | 輔英科技大學學務處諮商輔導中心心理師 | | | | | | | | | | | | | | |
| | 重要經歷 | 輔英科技大學學務處諮商輔導中心心理師 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 講座內容簡述 | 1. 公開表揚績優輔導股長，鼓勵並肯定輔導股長之付出。 2. 輔導股長意見交流，瞭解本學期輔導股長業務執行狀況與改善建議。 3. 蒐集下一任幹部之基本資料。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | |
|--------------------|--|-------|-------|------|------|-------|
| 活動感言 | <div>1. 很棒，會想再擔任輔導股長。</div> <div>2. 希望能夠繼續幫助有需要的同學。</div> <div>3. 有很多關心同學的人，讓我更能去了解同學哪裡需要幫忙。</div> <div>4. 非常棒能聽到其他輔導股長的經驗分享。</div> <div>5. 收穫了很多作為一個合格的輔導股長的小撇步。</div> <div>6. 覺得盡責任就可以得到好的結果。</div> <div>7. 每一次參加輔導股長會議都是一個增進自己的機會，看到這麼多厲害再為班級付出的人，都覺得十分佩服及讚嘆。</div> <div>8. 謝謝自己這學期的表現也拿到獎狀，謝謝老師們給予我的肯定和鼓勵！</div> | | | | | |
| 具體成效 | <div>一、質化成果</div> <div>1. 透過公開表揚績優輔導股長，使輔導股長的付出收到鼓勵，也讓輔導股長對自身努力能自我肯定。。</div> <div>2. 透過績優輔導股長心得分享，讓彼此間更了解如何能更好的執行輔導股長業務，並互相激勵，達見賢思齊之效果。</div> <div>二、量化成果</div> <div>1. 本場111-1輔導股長期末座談會暨表揚典禮學生參與人數總計95人次，整體滿意度達4.5分。</div> | | | | | |
| 檢討與建議 | <div>1. 輔導股長於意見交流時提出期待能將業務改為線上化進行，使業務執行更方便，以及對於一些業務內容仍不太清楚之反饋，將於未來之輔導股長座談會時，更仔細及清楚說明業務職掌，使各位輔導股長皆能對業務執行更為上手，並針對輔導股長業務線上化進行深入討論。</div> <div>2. 會議餐盒數量的準備與安排需更加妥善。</div> | | | | | |
| 滿意度調查 | | 非常同意 | 同意 | 無意見 | 不同意 | 非常不同意 |
| | | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 1. 本次活動宣傳效果良好 | 61.5% | 27.7% | 7.7% | 0% | 3.1% | |
| 2. 本次活動時間安排恰當 | 52.3% | 21.5% | 16.9% | 4.6% | 4.6% | |
| 3. 本次活動地點安排恰當 | 72.3% | 16.9% | 7.7% | 0% | 3.1% | |
| 4. 本次活動內容設計良好 | 67.7% | 20% | 9.2% | 0% | 3.1% | |
| 5. 本次講師講課整體表現良好 | 73.8% | 15.4% | 7.7% | 0% | 3.1% | |
| 6. 本次活動我有實質的獲益 | 67.7% | 20% | 9.2% | 0% | 3.1% | |
| 7. 若舉辦類似的活動，我願意再參加 | 60% | 21.5% | 12.3% | 3.1% | 3.1% | |
| 8. 整體而言，我對本次活動感到滿意 | 64.6% | 23.1% | 9.2% | 0% | 3.1% | |

| | | |
|-----------|--|---|
| 活動照片／至少6張 | <div></div> <div>【績優輔導股長表揚上台領獎】</div> | <div></div> <div>【績優輔導股長表揚上台領獎】</div> |
|-----------|--|---|



【績優輔導股長表揚上台領獎】



【績優輔導股長表揚上台領獎】



【績優輔導股長表揚上台領獎】



【績優輔導股長表揚上台領獎】