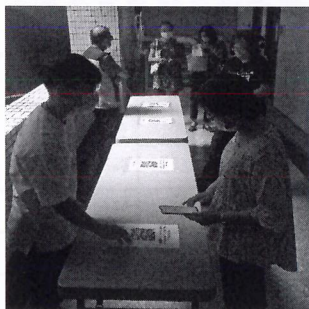


輔英科技大學 學生輔導工作活動成果報告表

活動名稱	112-1全校導師工作研習會暨績優導師表揚活動										管制表編號	232.03										整體滿意度	4.7			
承辦單位	生活輔導組					活動時間					112.9.6					活動地點					D210					
經費支出	☒ 學輔專帳										學輔專帳										配合款：18,000					
	☐ 其他來源：										支出金額										補助款：25,220					
參加對象人數	護理系所	護理科	健管系	助產系	高長系	醫技系所	醫技科	物治系	保營系所	健美系	環工系所	職安系	化材系	生技系所	資科管系	休憩系	幼保系	應外系	應外科	其他學術單位	行政單位	生理男性小計	生理女性小計	參加人數總計 230 人		
教師	男7 女63	男4 女4	女1	男2 女7	男7 女8	男2 女9	男6 女5	女5 男1	男8 女2	男6 女1	男3 女3	男3 女2	男8 女2	男6 女2	男3 女5	女11			男20 女13	86	143	229	本校教職員工 229	校內 230		
職員工																										
學生(非弱勢)						男1															1	0	1	本校學生 1		
弱勢學生																										
幹部																										
校外學生																								校外		
校外人士(含社區居民)																								校外		
基本素養與核心能力	職能實務		溝通服務		多元融合		美感賞析		倫理思辨		關愛熱忱		文明視野		人文品味											
配分 【至多填寫3項 滿分10分】	4		3								3															
活動目標	藉由實務經驗交流分享，建構全人教育與友善校園氛圍，除增進導師輔導知能及提升班級經營效能外，並促進新舊導師經驗傳承，以發揮導師功能，提升輔導學生品質，建構學生多元適性輔導內涵。																									
活動內容(具體辦理事項)	為建立班級有效經營與關懷氣氛營造，本次研習會議以團體會議方式實施，並透過績優導師表揚活動，提昇導師面對個案之輔導知能與技巧，另透過各單位業務報告及問答，凝聚導師團體共識，以利整體班級經營與校務發展。																									
	序次	時間	內容														主持人		地點							
	1	09:20~09:40	簽到														學務處		D210 藝術教室							
	2	09:40~09:50	111學年度績優導師表揚活動														同仁									
	3	09:50~10:10	校長致詞														校長									
	4	10:10~10:20	學務長致詞														學務長									
	5	10:20~10:35	處本部重要事項報告														學務處 同仁									
	6	10:35~10:55	軍訓室、ROTC教育中心、生輔組重要事項報告																							
	7	10:55~11:10	課指組、原資中心重要事項報告																							
	8	11:10~11:30	諮商中心、衛保組重要事項報告																							
	9	11:30~11:50	職發中心、服學中心重要事項報告																							
	10	11:50~12:00	公共事務室重要事項報告														公共事務室									
	11	12:00~12:30	交流時間														學務長									
12	12:30~	簽退																								
講座	姓 名										現 職															

簡介	重要經歷						
	講座內容簡述	【含講題及主要綱要】					
活動感言	本次研習會參與導師、職員工及協助學生共計230人，顯示導師對關懷學生及輔導工作的服務熱忱，本次研習採實體會議方式進行，內容包含學務處重要工作訊息宣傳及校長勉勵談話，並由公共事務室針對在校生-畢業生及校友身份轉換提出專題報告，提供與會教師於日常學生輔導及生涯規劃指引做為借鏡。						
具體成效	一、質性成效 1. 透過處內各組、中心工作報告，提醒導師本學期學務工作重點，以落實導師功能，促進新舊導師經驗傳承並提升輔導品質。 2. 藉由績優導師輔導案例分享，建構友善校園氛圍，提升輔導學生品質。 二、量性成效(包括滿意度調查、參與組別與人數) 1. 全校職員工及學生參與人員合計230人。 2. 經滿意度問卷調查統計，整體滿意度達4.7分(滿分為5分)。						
檢討與建議	1. 本次研習活動有助於強化導師功能，有效輔導學生學習及生涯發展，促進師生和諧關係。 2. 建議未來導師會議朝向無紙化進行，並提早發送相關資訊，有利於會議中進行相關意見反應。 3. 未來應結合不同面向專題進行講座安排。						
滿意度調查	題目	非常滿意	滿意	普通	不滿意	非常不滿意	平均分數
	一、您對本次活動時間程序安排的滿意度	66.0%	30.2%	3.8%	0.0%	0.0%	4.6
	二、您對本次活動內容安排的滿意度	65.1%	31.1%	3.8%	0.0%	0.0%	4.6
	三、您對本次公共事務室專題安排的滿意度	67.0%	29.2%	3.8%	0.9%	0.0%	4.6
	四、您對於本次活動能提昇導師輔導工作效能(活動目的)的滿意度	67.9%	27.4%	4.7%	0.0%	0.0%	4.6
	五、您對本次活動全程活動人員的服務品質滿意度	75.5%	22.6%	1.9%	0.0%	0.0%	4.7
	六、您對於本次研習會整體的滿意度	69.8%	27.4%	2.8%	0.0%	0.0%	4.7
活動照片 / 至少6張	 研習結合環保無紙化採線上簽到			 校長致勉			
	 學務長介紹組織調整			 性別平等教育宣導			



績優導師表揚活動



績優導師表揚



各單位業務報告



各單位業務報告